

PROVINCIA DI LIVORNO SVILUPPO S.R.L.

Sede in LIVORNO, P.ZZA DEL MUNICIPIO 4

Capitale sociale euro 76.500,00i.v.

Codice Fiscale, Partita Iva e nr.Registro Imprese di Livorno: 01334410493

Nr. R.E.A. 119231

Società soggetta all'attività di Direzione e Coordinamento dell'Ente Provincia di Livorno

(art. 2497 bis C.C.)

Esercizio 2018 - Relazione sulla gestione

Signori Soci,

La presente relazione intende descrivere, sinteticamente, la gestione societaria relativa all'anno 2018 al fine di renderla quanto più dettagliata, comprensibile e condivisibile possibile.

Nel 2018 si è garantita la prosecuzione di attività della Società, con progetti finanziati da Fondi Comunitari ed approvati nel corso degli esercizi precedenti e la chiusura dei servizi precedentemente affidati dai Soci Provincia di Livorno ed Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale. Oltre a questo si sono sviluppati ed acquisiti nuovi progetti e realizzate azioni specifiche commissionate dai Soci che hanno utilizzato la Società per numerose e diversificate attività finanziate con fondi comunitari e di proprio Bilancio.

Nel mese di dicembre 2018 la Provincia di Livorno con Deliberazione del Consiglio Provinciale n.49 ha approvato alcune modifiche statutarie elementi ostativi all'esercizio del controllo analogo come indicato da ANAC. Le conseguenti modifiche statutarie sono state formalizzate nei mesi successivi entro le scadenze previste dalla procedura.

Le attività svolte nel 2018, oltre ai buoni risultati ottenuti, sono per altro in linea con le caratteristiche della società che il Socio Provincia di Livorno ha voluto definire anche in seguito ai vigenti orientamenti normativi.

Durante il periodo preso in esame sono state inoltre poste le basi per dare avvio a nuove attività e nuove iniziative da realizzare nei mesi futuri. Infatti, nonostante la riforma normativa che ha interessato le Province italiane riducendone le funzioni, sono stati affidati

dalla Provincia alla Società – riconoscendone la professionalità – incarichi da realizzare nel 2018. La Società ha inoltre presentato, nel corso del 2018 e dei primi mesi del 2019, numerosi progetti a valere su Programmi Comunitari. Un elenco sintetico delle attività realizzate è oggetto di questa relazione.

Tutto questo ha permesso alla Società di consolidare ulteriormente un numero considerevole di contatti con i vari Soggetti che operano nel settore ed al tempo stesso acquisirne di nuovi, anche per quanto attiene l'attività transnazionale che è ulteriormente cresciuta. Tra i Partner dei progetti ci sono Istituzioni Italiane ed Estere, Regioni, Province e Comuni, Associazioni di categoria, Sindacati, Agenzie, Consorzi, Imprese, Aziende.

Nel corso dell'esercizio in esame si sono svolti numerosi incontri con il socio Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale con successive attribuzioni di incarichi da realizzare nel 2018 e 2019.

Nel pieno rispetto della normativa si è provveduto all'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018-2020 a cui è stata assicurata la dovuta trasparenza, ad adeguare la società al Regolamento UE 679/2016 – Normativa Privacy, nonché al nuovo sistema di accreditamento regionale per proseguire le attività formative.

Attraverso il sito internet www.provincialivornosviluppo.it (che nel corso dell'esercizio è stato aggiornato anche graficamente) sono state opportunamente diffuse e pubblicizzate le attività svolte.

Tutto ciò è stato possibile anche grazie alla professionalità della struttura e dei dipendenti che hanno consolidato e accresciuto una notevole maturità professionale nel gestire l'intero arco di vita dei progetti: progettazione; gestione; organizzazione delle mobilità (istituzionali e non); diffusione e promozione; rendicontazione ed amministrazione.

Il Socio Provincia di Livorno, in ottemperanza di quanto previsto dall'articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017, ha proceduto all'attribuzione di indirizzi gestionali finalizzati al contenimento del complesso delle spese di funzionamento e con Decreto del Presidente n.100/2018 del 28 giugno 2018 ha approvato suddetti indirizzi e li ha indicati a Provincia di Livorno Sviluppo srl per il periodo 2018-2020

Nel corso dell'esercizio, a partire da luglio 2018, si è provveduto al ripristino della retribuzione contrattualmente dovuta ai dipendenti. La società, infatti, era rientrata

nell'ambito della normativa sul contenimento della spesa pubblica che aveva determinato a partire dall'anno 2013 un congelamento delle dinamiche retributive, alla stregua di quanto accaduto nel pubblico impiego.

Successivamente, con Accordo Economico Aziendale siglato con le OO.SS. in data 5 dicembre 2018, sono stati definiti termini e modalità per l'erogazione degli arretrati maturati a decorrere dal 1° gennaio 2016 a seguito del suddetto blocco stipendiale, con individuazione di misure di contenimento della spesa aziendale complessiva incidendo su elementi di natura retributiva aggiuntivi rispetto alla retribuzione prevista dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro.

Occorre infine sottolineare l'impegno svolto dall'Amministratore Unico e dai Sindaci Revisori. Il buon funzionamento di questi organi è stato fondamentale per garantire continuità e innovazione in una situazione societaria cambiata ed in un difficilissimo contesto nazionale.

Passiamo ora ad indicare le attività svolte:

- Progetto HETYA – Erasmus+ 2014/2020

Il Progetto "HETYA - Heritage Training for Young Adults" ha come capofila la Provincia di Livorno e ha lo scopo di favorire l'inserimento sociale e l'occupazione di giovani adulti attraverso la valorizzazione di risorse del patrimonio culturale. Il target del progetto sono i giovani adulti NEET, a cui viene offerta una possibilità di reinserirsi nel contesto sociale e lavorativo mediante modalità di apprendimento non formale e in spazi inconsueti quali i musei o gli ecomusei, che possono offrire un contatto con l'identità locale attraverso il patrimonio o mediante il contatto con la natura. Il progetto sviluppa azioni decisive per dotare di competenze il target quali: competenze di base e trasversali, approcci e percorsi innovativi, accesso a gruppi svantaggiati mediante l'uso di strumenti tecnologici e modalità di apprendimento personalizzate. I percorsi/strumenti saranno testati su 80 NEET dei 4 paesi partner e saranno validati nuovi metodi di coinvolgimento delle persone nell'apprendimento nei musei, sarà creato un percorso modulare europeo blended (orientamento, mobilità, orientamento all'autoimpiego) e saranno rafforzate le competenze di 60 operatori museali con strumenti innovativi rivolti al target. I partner sono enti culturali e con competenze specifiche nel settore di Italia, Svezia, Norvegia, Bulgaria.
Durata: 2015/2018

- “Developing Directive-compatible practices for the identification assessment and referral of victims” – Justice Programme 2014/2020

Il Progetto si pone l’obiettivo di contribuire all’implementazione delle Direttive attraverso l’identificazione e disseminazione della conoscenza. Gli obiettivi specifici sono:

- individuare e diffondere le pratiche modello per l'identificazione delle vittime, la valutazione delle esigenze individuali e dei meccanismi di rinvio compatibili con gli standard stabiliti dalla Direttiva e trasferibili attraverso i sistemi di giustizia penale;
- costruire la capacità delle istituzioni di assistenza alle vittime nei paesi partecipanti e in Europa, usando queste pratiche;
- favorire lo scambio di conoscenze, buone pratiche e di networking a livello nazionale e transnazionale.

Durata: 2016/2018

- Progetto “Logistica Innovazione Specializzazione Toscana” “LIST” su bando POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 (con l’adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto combina azioni finalizzate all'acquisizione di competenze altamente qualificate e specializzate, da parte di soggetti non occupati (azione 1), con: interventi di supporto / accompagnamento all’avvio d’impresa (azioni 2 e 3); interventi rivolti a imprenditori e occupati nelle imprese della filiera logistica (azione 4).

Durata: 2017/2019

- Progetto “Blue Economy and strategic training – B.E.S.T.” su bando POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 (in partenariato con Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale e con l’adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

La proposta di cui è partner Provincia di Livorno Sviluppo (capofila: Scuola Italiana Turismo) combina azioni finalizzate all'acquisizione di competenze altamente qualificate e specializzate da parte di soggetti non occupati (azioni 1 e 2), con interventi di supporto/accompagnamento all’avvio d’impresa (azione 3) e interventi rivolti a imprenditori e occupati nelle imprese della filiera nautica (azioni 4 e 5). A tale scopo prevede che: la rete dei soggetti coinvolti sarà costituita da un pool di soggetti rappresentativi del territorio, del mondo imprenditoriale, della formazione e dell’istruzione, caratterizzati da esperienze e capacità diverse in riferimento alla filiera nautica; saranno stipulate forme di raccordo con altre esperienze e progetti sviluppati sul territorio; le

attività formative rivolte a occupati e imprenditori saranno affidate a relatori di alto profilo, tali da stimolare la partecipazione di imprenditori, occupati e liberi professionisti; le attività di docenza rivolte a soggetti non occupati saranno affidate a professionalità provenienti dal mondo del lavoro e delle professioni (da individuare in collaborazione con le aziende coinvolte nel progetto).

Durata: 2017/2019

- Progetto “Formazione per l’Editoria – FORMED” su bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l’inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l’adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto è finalizzato a sviluppare professionalità di alto livello nel settore dell’editoria e della tipografia. FORMED realizza un percorso formativo di “Tecnico della gestione delle fasi di lavorazione del prodotto editoriale”, che prevede il rilascio di qualifica professionale. Il corso, realizzato in partenariato con CORALI e Scuola Italiana Turismo, è rivolto a 10 disoccupati/inoccupati con diploma di istruzione superiore (o 3 anni di esperienza nel settore) e prevede 600 ore di formazione. Il percorso è strutturato secondo le unità di competenze previste dalla figura, con l’integrazione di azioni di accompagnamento/accoglienza e orientamento sia in entrata che in uscita, che intendono fornire un valido supporto ai partecipanti per l’accesso al mercato del lavoro. Infatti per garantire ricadute occupazionali le principali imprese del settore che hanno aderito ospiteranno gli allievi in stage e potranno valutare se proseguire l’esperienza con contratto di lavoro. Il progetto prevede inoltre un’azione finalizzata alla promozione e diffusione del percorso sia per l’accessibilità al percorso che per la diffusione dei risultati.

Durata: 2017/2018

- Progetto “Formazione per ottenere l’olio extravergine di oliva – Format.Evo” su bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l’inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l’adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il settore dell’olivicultura, molto fiorente sul territorio provinciale, costituisce una preziosa opportunità occupazionale, sia stagionale che per tutto l’anno, in quanto prevede una serie di operazioni consequenziali come la potatura, la concimazione, la cura, la raccolta, la frantumazione e la distribuzione del prodotto. Inoltre la coltura dell’olivo svolge frequentemente un ruolo significativo di conservazione ambientale del territorio. Per questo Provincia di Livorno Sviluppo con CORALI ha presentato il progetto Format-Evo,

finalizzato a formare una figura professionale in grado di condurre l'oliveto e gestire il frantoio per ottenere un olio extravergine di qualità. Finanziato dalle Regione Toscana, il progetto realizza il corso di qualifica professionale per "Tecnico delle attività di conduzione dell'oliveto e di gestione del frantoio" (133). Il percorso per 12 allievi si sviluppa nell'arco di 600 ore e comprende uno stage di 200 ore presso aziende del settore olivicolo della Toscana. La formazione ha un carattere prevalentemente tecnico e pratico, con esercitazioni per l'applicazione delle tecniche soprattutto per la potatura dell'olivo e la frantumazione dell'oliva. Grande risalto viene inoltre dato al controllo degli aspetti qualitativi e ai sistemi di coltivazione biologica.

Durata: 2017/2018

- Progetto "Costumista all'opera" Su bando POR FSE 2014-2020"progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto realizza la formazione specialistica per "Tecnico delle attività di studio, ricerca e disegno di costumi per spettacoli teatrali e cinematografici" (98), che prevede il rilascio della qualifica regionale. Il percorso gratuito di 600 ore comprende 330 ore di formazione in aula/laboratorio, 30 ore di orientamento e 240 ore di stage in azienda per un massimo di 8 allievi. I contenuti formativi sono finalizzati a costituire un bagaglio di preparazione e di esperienze che consenta agli allievi, al termine del percorso, di inserirsi negli ambiti più qualificati della produzione cinematografica, televisiva e teatrale. Il carattere fortemente innovativo del corso permette di sviluppare un percorso didattico molto articolato volto ad approfondire il contesto culturale e l'espressione formale del periodo storico oggetto delle esercitazioni, nonché fare da guida al lavoro vero e proprio.

Durata: 2017/2018

- Progetto "Risorse energetiche dalla terra: energie per la qualità ambientale – Rete Equa" - Bando POR FSE 2014-2020 "formazione strategica nelle filiere produttive dell'agribusiness, della carta, del marmo, della meccanica ed energia, turismo e cultura" (in partenariato con Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale e con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

E' un progetto che realizza attività formative e attività di supporto e consulenza per l'avvio di impresa e lavoro autonomo nella filiera meccanica ed energia su una vasta area territoriale, caratterizzata dall'accesso a fonti energetiche come la geotermia e il Gas Naturale Liquido, e si colloca nel relativo contesto produttivo e industriale.

RETE EQUA conta su una vasta rete di partner per attuare le attività: Cosvig, Fondazione ITS energia ed Ambiente, Provincia di Livorno Sviluppo, Assoservizi, CNA Servizi, Scuola Italiana Turismo, Autorità Portuale Livorno, Geo Energy Service, Università di Pisa, Ente Senese Scuola Edile, Heimat Servizi Ambientali, CORALI. Le attività formative per disoccupati comprendono percorsi di qualifica e di certificazione di competenze su aspetti professionali legati al contesto produttivo industriale o alla filiera dell'energia e dei servizi connessi alla gestione dei processi produttivi e manutenzione degli impianti energetici con controllo delle emissioni e qualità ambientale orientata all'efficienza. Le attività a favore dei nuovi imprenditori puntano a dotarli di conoscenze del settore energetico e delle tecnologie applicative, per sviluppare modelli industriali improntati alla digitalizzazione e automazione, al controllo dei processi di distribuzione energetica e alla possibilità di offrire servizi qualificati anche alle aziende di piccola dimensione. Le attività per gli occupati hanno l'obiettivo di migliorare i processi produttivi nelle aziende maggiormente rappresentative sul territorio che trattano le fonti energetiche del GAS Naturale Liquido o delle attività ad esse collegate, puntando anche a rafforzare le competenze manageriali sul fronte delle nuove strategie da attivare per lo sviluppo del settore. I partecipanti alle varie azioni sono circa 200 persone tra disoccupati, candidati alla creazione d'impresa under 29 e over 30, occupati.

Durata: 2017/2019

- Progetto "Re-inventing Europeans through History, Art and Cultural Learning- REHAC Learning" KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for adult education" (in partenariato con la Provincia di Livorno)

La sostanza del progetto REHAC Learning è re-inventare gli europei tramite le varie espressioni della cultura. Il progetto ha partenariato di diversi tipi di organizzazioni provenienti da Grecia, Slovenia, Svezia, Norvegia e Italia: università, centri di educazione degli adulti, fornitori di apprendimento non formale, autorità pubbliche e rappresentanti della società civile che operano nell'interesse dei rifugiati. Euracademy Association, un network non-profit a livello europeo di professionisti e accademici, dedicato al rafforzamento delle competenze delle comunità rurali in Europa, guida il partenariato. I destinatari sono gli educatori dei profughi e i profughi stessi. Il progetto prevede lo sviluppo di metodologie, strumenti e risorse per la formazione dei formatori e per la formazione dei rifugiati mirata a facilitarne l'integrazione nella società ospitante e mercato del lavoro. I rifugiati portano con sé il trauma della guerra o l'instabilità politica; sono molto vulnerabili e hanno bisogno di supporto e formazione psicologica per aiutarli a stabilire un punto

d'appoggio nel loro nuovo paese. Allo stesso tempo, i professionisti dell'istruzione e dell'assistenza sociale in molti paesi dell'UE hanno bisogno di imparare molto velocemente il modo migliore di sostenere i rifugiati la cui conoscenza del loro nuovo paese e competenze nella relativa lingua possono essere limitati e o inesistenti.

Durata: 2017/2019

- Progetto “ENhancinG Adults key competences to promote and encourage effective cooperation between Education and labor market – Engage” Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2

Il progetto ha l'obiettivo di accrescere le competenze trasversali dei giovani adulti e la congruenza delle competenze dei potenziali candidati al mercato del lavoro con i posti offerti dalle aziende. Saranno realizzate prove di competenza in cui le persone dimostreranno se sono in grado di valutare le loro soft skills e creare on-line un Curriculum organizzandole in un portfolio, e della applicazioni relative per il web. Capofila è l'Università Stefan del Mare di Suceava (Romania), con 8 partner da Grecia, Cipro, Portogallo, Polonia e Italia (Provincia di Livorno Sviluppo).

Durata: 2017/2019

- Progetto “Providing key skills and competences to low-skilled adult VOLunteers for the implementation of social welfare activities at local level – EVOLVE” Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2 (Partecipazione al bando a seguito di compito affidato dal socio Provincia di Livorno)

Lo scopo del progetto è quello di sviluppare un approccio globale per la costruzione di abilità e competenze chiave di adulti poco qualificati come incentivo per aumentare la loro partecipazione alle attività di volontariato sociale a livello locale, portando anche a una certificazione di queste abilità e competenze. Provincia di Livorno Sviluppo è soggetto capofila con un partenariato composto da Family and Childcare Centre (Grecia), Municipality of Athens (Grecia), Municipality of Agios Athanasios (Cipro), Cardet (Cipro), Volunteering Organization (Cipro), Fondazione Caritas Livorno Onlus Italia, Novel Group Srl (Luxemburg)

Durata: 2018/2020

- Progetto “EYE Sustainability, Experience, Exchange, Partnership Reloaded 2017 – Eye See P 2017” COSME 2017 Erasmus for Young Entrepreneurs

Nove partner provenienti dalla Germania (capofila: CIT - Centrum für Innovation und Technologie GmbH), Spagna, Lettonia, Polonia, Montenegro, Israele, Macedonia e Italia promuovono la creazione di auto-imprenditoria e migliorano la cultura d'impresa nelle loro regioni. Soprattutto le nuove aziende e i nuovi imprenditori, in particolare le micro e le piccole imprese, hanno bisogno di competenze adeguate e della capacità di gestire correttamente il business e le reti aziendali. Il progetto prevede che i partecipanti trascorrono un periodo di tempo in un altro paese partner con un imprenditore esperto, per apprendere i diversi aspetti gestionali dell'impresa, accrescere il proprio potenziale imprenditoriale, acquisire e costruire competenze manageriali e lavorare in rete misurandosi con un progetto aziendale concreto.

Durata: 2018/2020

- Progetto “GoDemo – Core Business of education: History” Programma Erasmus+ 2014/2020 Key Action 2

Il progetto intende trovare nuovi metodi d'insegnamento della storia ai giovani in modo da permettere loro di migliorarne la conoscenza e la comprensione, e quindi influenzare i loro comportamenti e valori nei confronti delle minoranze, favorendo la democrazia, i diritti umani e l'inclusione sociale. Provincia di Livorno Sviluppo è partner con Jamtli Museum (Svezia), Euracademy Association (Grecia) e University College of Southeast (Norvegia), che ha candidato la proposta in qualità di capofila nell'ambito del Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2.

durata: 2017-2020

- Progetto “QUAMMELOT- Qualification for Minor Migrants Education and Learning Open access – On line Teacher-training” Programma Erasmus+ 2014/2020 Key Action 2

Il progetto ha lo scopo di dotare gli insegnanti di strumenti aggiornati e qualificati per istruire gli alunni migranti, ed evitare che siano svantaggiati nell'apprendimento, col rischio di aumentare la dispersione scolastica. Per questo viene creato e sperimentato il percorso formativo di qualifica in distance learning di "Tutor dell'accoglienza e dell'inclusione dei minori stranieri all'interno delle scuole secondarie nei Paesi europei", rivolto agli insegnanti di scuola secondaria, che maggiormente devono fronteggiare i minori immigrati con le difficoltà più elevate. Si tratta di un corso on line basato su un ambiente interattivo per formare i docenti in modo da metterli in condizione di facilitare: l'inserimento scolastico dei migranti inclusi i MSNA, l'apprendimento delle varie discipline di studio, il conseguimento del loro successo formativo per disincentivare l'abbandono scolastico e favorire la

partecipazione sociale, in modo da fornire la possibilità ai giovani migranti di relazionarsi con i coetanei e gli insegnanti in chiave più paritaria. Il partenariato è composto dall'Università di Firenze, Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia, Provincia di Livorno Sviluppo, Ufficio Scolastico Regionale della Toscana, Direzione Regionale per l'istruzione Primaria e Secondaria dell'Attica (Grecia), Videncenter for integration di Vejle (Danimarca), Università di Siviglia, Facoltà di Scienze dell'Educazione (Spagna). Al termine della sperimentazione il corso sarà disponibile gratuitamente on line.

Durata: 2017-2020

- Progetto “Arte Bianca – Lavorazione di Prodotti di panificazione e pasticceria” - Bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente"

Finanziato dalla Regione Toscana all'associazione CORALI, L'Arte Bianca punta a formare una figura che lavora e commercializza prodotti alimentari da forno. Il progetto, di cui è partner Provincia di Livorno Sviluppo, prevede la formazione della figura prevista dal repertorio regionale di “Addetto alla lavorazione e alla commercializzazione dei prodotti della panificazione/pasticceria” (34). Il percorso si sviluppa in 900 ore di cui 300 di stage, che gli allievi realizzeranno all'interno di aziende del settore dell'arte bianca del territorio regionale. Vengono sviluppati prevalentemente gli aspetti tecnici e pratici della figura professionale in esercitazioni ed attività di laboratorio, che consentono l'apprendimento diretto e l'immediata applicazione delle tecniche di produzione e cottura dei prodotti da forno. Le 30 ore di accompagnamento consentono di supportare gli allievi nella scelta del percorso, valutare le loro capacità e competenze pregresse, personalizzare parte del percorso in base alle singole esigenze e propensioni, o fronteggiare eventuali difficoltà, nonché nella creazione degli strumenti utili alla ricerca di lavoro.

Durata: 2017/2018

- Progetto “Accoglienza, Ristorazione e Tradizioni Enogastronomiche – A.R.TE.” - Bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente"

Finanziato dalla Regione Toscana all'associazione CORALI, il Progetto ARTE punta a formare una figura professionale con qualifica di “addetto all'approvvigionamento della cucina, conservazione e trattamento delle materie prime ed alla preparazione e distribuzione di pietanze e bevande.

Durata: 2017/2018

- Progetto “3AT Attrattività ed Accoglienza della Costa Toscana per Accrescere la Competitività delle aziende Turistiche” - Bando POR FSE 2014-2020 "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014 -2020”

Il progetto prevede la realizzazione di percorsi formativi rivolti a disoccupati, finalizzati all'acquisizione di competenze altamente qualificate e specializzate (azione 1); interventi di supporto / accompagnamento all'avvio d'impresa (azioni 2 e 3); interventi rivolti a imprenditori e occupati nelle imprese della filiera turismo (azione 4).

Durata: 2018/2020

- Progetto “L'officina dell'alternanza: scuola e lavoro tra cultura e turismo” POR FSE 2014-2020 – Asse A –Attività A.2.1.5. A) Alternanza Scuola Lavoro

Il progetto ha come obiettivo un cambiamento culturale per la costruzione di una via italiana al sistema duale, che riprende buone prassi europee, coniugandole con le specificità del tessuto produttivo ed il contesto socio-culturale italiano. Quale spunto innovativo la proposta progettuale, in un ottica di sinergica e concertata partecipazione dei territori interessati, prevede il coinvolgimento dei musei della "Rete dei Musei e Parchi della provincia di Livorno" come partner istituzionale. Dunque una proposta progettuale che fa dei Beni culturali ed ambientali il suo fulcro attuativo preminente.

Durata: 2018/2020

- Progetto “FORM.O. Formazione strategica per lo sviluppo del gruppo Omaelba” Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) e comma 3 della L.R. 32/2002 per progetti formativi rivolti a lavoratori di imprese localizzate nelle aree di crisi di Livorno e dell'Amiata

Il progetto ha l'obiettivo di favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi. Questo attraverso un piano formativo, supportato da accordi sindacali, finalizzato alla riqualificazione di lavoratori di OMAELBA che effettuerà una riconversione produttiva creando un'unità interaziendale di personale ad alta specializzazione, formata da 49 addetti delle 3 aziende del gruppo.

Durata: 2018/2019

- Progetto “Formazione Strategica: Nuove Professioni Per Il Turismo Nautico – FOR.TU.NA.” Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla filiera Nautica e

Logistica, a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020

Il Progetto mira a trasmettere conoscenze e competenze per favorire l'inserimento lavorativo dei partecipanti in aziende della filiera turismo. Questo attraverso 5 percorsi formativi di durata medio/breve.

Durata 2018/2019

- Progetto "Web Site – Web Marketing – Web Store Web+" Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla filiera ICT, a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020

Il progetto è finalizzato a creare professionalità immediatamente spendibili nel mercato del lavoro. Tale obiettivo sarà perseguito attraverso la realizzazione di 3 percorsi formativi: Digital Specialist oltre a due edizioni per Responsabile del marketing e delle strategie commerciali per la vendita online di prodotti o servizi.

➤ **SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI LIVORNO**

La società, in linea con la propria missione, ha fornito servizi mirati alla Provincia di Livorno, regolati da convenzioni con i singoli Servizi e strutture dell'Ente. Alcune di queste attività, in particolare quelle finanziate con risorse comunitarie, sono state confermate ed estese per l'anno in corso:

1) Servizio "Cultura, Scuola e Museo di Storia Naturale verso l'Europa – Supporto Attività per progettazione e gestione progetti ed iniziative comunitarie

Tale servizio prevede le seguenti attività:

- ricerca di canali di finanziamento e analisi delle opportunità in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- progettazione generale e di dettaglio delle proposte da presentare;
- implementazione delle procedure amministrative dell'ente con percorsi integrati e mirati all'attuazione dei progetti;
- supporto alla gestione secondo le nuove regole dei Programmi e i Piani di Attuazione declinati secondo obiettivi e risultati di Priorità, Assi o Misure;
- supporto tecnico-finanziario alla gestione di budget progettuali, anche per compagini partenariali complesse

- attuazione di strumenti di monitoraggio idonei a misurare gli indicatori di risultato e l'impatto fisico e finanziario dei progetti
- azioni comunicative efficaci, declinate secondo le regole dei Programmi e i piani di comunicazione, nelle lingue di ciascun progetto/partenariato.

Attività 2018/2019

2) Servizi di supporto, costituzione e gestione SAPE - Servizio Associato Politiche Europee

A) Supporto alla realizzazione e gestione del SAPE

B) Supporto alla Attività di Programmazione.

C) Supporto alla Attività di assistenza tecnica ai Comuni del territorio provinciale per il finanziamento di progetti comunitari, nazionali e regionali intesa come supporto attivo in fase di programmazione e progettazione, in particolare:

D) Attività di segreteria Tecnico Organizzativa:

Attività 2018/2019

3) Progetto SIRSS

Le convenzioni hanno previsto l'affidamento a Provincia di Livorno Sviluppo da parte della Provincia del sistema informativo sulla sicurezza stradale. Tale progetto era svolto dalla Provincia di Arezzo (attraverso la sua partecipata), ma a seguito di decisioni regionali, il coordinamento e le dotazioni per il suo funzionamento sono state trasferite alla Provincia di Livorno. Il progetto prevede 10 punti di osservazione provinciali e 1 di livello regionale. Le attività, avviate nel 2011 e rinnovate periodicamente seppure con alcune soluzioni di continuità, proseguiranno fino al 2019.

4) Supporto all'Ufficio Territoriale Trasporti in coordinamento con l'Osservatorio Provinciale della mobilità e il SIT (Sistema Informativo Territoriale),

L'incarico prevede nel dettaglio le seguenti attività:

- Supporto tecnico-amministrativo alle attività dell'Ufficio Territoriale
- Supporto tecnico-amministrativo al Mobility Manager d'Area Vasta
- Alimentazione e gestione delle banche dati relative a elementi economico - gestionali e ai reclami relativi ai servizi di TPL afferenti al bacino provinciale
- Gestione della procedura di controllo degli obblighi contrattuali imposti (es. manutenzione, pulizia, etc.).
- Trattamento e gestione delle banche dati relative ai servizi programmati e gestione della procedura di consuntivazione dei servizi sulla base dei dati della regolarità.

- Analisi tecnica delle prestazioni attuali della rete di TPL a supporto della programmazione dell'Ufficio.
- Gestione pagina web dell'Osservatorio mobilità.
- Formazione periodica personale nucleo ispettivo e supporto tecnico alla organizzazione e gestione delle uscite e delle verifiche; formazione personale sulla gestione delle procedure dell'Osservatorio provinciale.
- Coordinamento ed interconnessioni con le attività dei progetti europei finanziati.
- Calcolo del contributo chilometrico di equilibrio per la rete provinciale dei servizi di TPL.
- Progettazione atti di affidamento per servizi deboli Capraia Isola e Microlotto di cui alla D.C.P. n. 141 del 11/12/2013 e D.G.R. n. 391 del 12/05/2014.
- Revisione progetti di rete servizi cd. "forti" T0 – T1 di ambito provinciale parte integrante della gara unica regionale TPL
- Gestione del numero verde della mobilità provinciale per fornire informazioni relative al trasporto pubblico provinciale

Attività 2018/2019

5) Supporto tecnico/operativo all'unità di servizio LL.PP. ed infrastrutture unità impianti tecnologici

- ricerca di canali di finanziamento e analisi delle opportunità in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- progettazione generale e di dettaglio delle proposte da presentare;
- implementazione delle procedure tecnico / amministrative dell'ente con percorsi integrati e mirati all'attuazione dei progetti;
- supporto alla gestione secondo le nuove regole dei Programmi e i Piani di Attuazione declinati secondo obiettivi e risultati di Priorità, Assi o Misure ;
- supporto tecnico-finanziario alla gestione di budget progettuali, anche per compagini partenariali complesse;
- attuazione di strumenti di monitoraggio idonei a misurare gli indicatori di risultato e l'impatto fisico e finanziario dei progetti;
- monitoraggio periodico dei flussi della popolazione scolastica per la programmazione della revisione di strutture e impianti;
- gestione in global service
- Assistenza alla stesura dei progetti di fattibilità tecnico ed economica per l'eventuale installazione e utilizzo degli strumenti individuati in scuole e edifici della provincia selezionati ivi compresi i software applicativi per il controllo e il monitoraggio dei consumi di energia elettrica, acqua e di combustibile per la produzione di calore.

Supporto alla stesura di procedure operative in un'ottica di qualità per il controllo dei suddetti efficientamenti.

- Assistenza alla compilazione tramite GSE e "Portaltermico" delle "schede tecniche semplificate a preventivo" per la richiesta dei finanziamenti pubblici disponibili.
- Assistenza alla stesura dei progetti di fattibilità tecnico ed economica per l'ottenimento dei certificati bianchi/Titoli di Efficienza Energetica per scuole selezionate della provincia di Livorno.
- Ricerca di fondi di finanziamento regionali, nazionali ed europei ai quali partecipare per ottenere finanziamenti su progetti di efficientamento energetico

Attività 2017/2019

6) Interventi di Educazione non formale degli adulti nelle aree di crisi industriale complessa – Area costiera livornese e Piombino

Attività sportelli di Livorno e Piombino:

- alfabetizzazione informatica
- bilancio di competenze e certificazione delle competenze
- brevi moduli formativi professionalizzanti
- corsi di lingua inglese
- certificazione delle competenze informatiche (Eipass)
- accompagnamento uso TRIO
- sostegno utenti legge 68/99

Attività: 2018/2019

7) Realizzazione di attività previste dai formulari dei progetti Nectemus, Mare di Agrumi, Sedriport, Circumvectio, finanziati dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg Marittimo 2014-2020.

Le attività si sono articolate in supporto alla gestione, monitoraggio, rendicontazione, cura delle comunicazioni.

Attività 2017/2020

8) Realizzazione attività progettuali e di assistenza tecnico-amministrativa per il progetto ALIEM finanziato dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg Marittimo 2014-2020

Le attività si sono articolate in supporto alla gestione, monitoraggio, rendicontazione, cura delle comunicazioni.

Attività 2017/2019

9) Attività di gestione di cui alle componenti A3, B8 e B9 del POD” del Progetto MODI’ - Programma Sperimentale Nazionale di Mobilità sostenibile casa-scuola e casa-lavoro. Le attività sono articolate in management economico di progetto, supporto alla gestione dell’attività car sharing, gestione servizio car2job.

Attività: 2018/2020

10) Realizzazione di attività previste dai formulari dei progetti MED NEW JOB (CUP J49E17000010006) MOBIMART (CUP J91I17000440007) QUALIPORTI (CUP J96F17000040007)” finanziati dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg ITALIA-FRANCIA Marittimo 2014-2020. Le attività prevedono supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione.

Attività 2018/2021

11) Realizzazione attività di rendicontazione di cui alla sezione e, voce di costo 2 “project and/or financial and/or communication management: financial manager” progetto THREEET Programma Interreg EUROPE 2014-2020

Attività 2018/2021

12) Realizzazione attività progettuali nell’ambito del Progetto GRITACCESS - approvato a valere sul Programma Comunitario Interreg Italia-Francia Marittimo 2014-2020. Le attività prevedono supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione.

Attività 2018/2021

➤ **SUPPORTO ALL’AUTORITA’ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR TIRRENO SETTENTRIONALE**

Nel corso dell’esercizio a seguito di contatti ed incontri con i soci, si è sviluppato anche il percorso di supporto all’Autorità di Sistema Portuale con l’affidamento dei seguenti servizi:

1) Gestione amministrativa e rendiconto dei progetti IT-FR MARITTIMO SIGNAL e TRIPLO approvati a valere sul Programma IT-FR MARITTIMO 2014-2020. Le attività sono articolate in:

- a. Supporto alla realizzazione delle attività di rendiconto e amministrazione previste dai progetti;
- b. Realizzazione dei report amministrativi e finanziari dei due progetti, anche attraverso le necessarie visite ed operazioni in loco;
- c. Supporto alle eventuali attività di comunicazione e diffusione previste per il beneficiario Autorità di Sistema portuale del Mar Tirreno Settentrionale (ADSP MTS).

Attività 2018/2020

2) Elaborazione della mappatura dei processi delle attività di competenza delle singole Direzioni in cui è articolata l'AdSP/MTS. Durata 5 mesi: ott 2018 – feb 2019

3) Supporto trasversale agli uffici del Servizio Formazione della Direzione Controlli Interni, Trasparenza, Anticorruzione e Formazione (d'ora in avanti più semplicemente "Servizio Formazione"), segnatamente rivolta all'organizzazione di attività formative per il personale che opera in ambito portuale per le sedi di Livorno e Piombino. Durata 6 mesi: ott 2018 – mar 2019

4) Supporto trasversale agli uffici del Servizio Formazione della Direzione Controlli Interni, Trasparenza, Anticorruzione e Formazione (d'ora in avanti più semplicemente "Servizio Formazione"), segnatamente rivolta all'organizzazione delle attività di formazione interna per il personale tutto dell'AdSP/MTS, sedi di Livorno e Piombino. Durata 6 mesi: ott 2018 – mar 2019

➤ **ALTRE ATTIVITA'**

Nel corso dell'esercizio si sono sviluppati rapporti con soggetti diversi dai soci ed in particolare la Regione Toscana ed ARPAT sulle attività sotto indicate:

1) Servizio di controllo della documentazione contabile e certificazione dei rendiconti di spesa di attività formative finanziate con risorse comunitarie, statali e regionali (Da Regione Toscana)

2) Supporto e assistenza tecnica alle attività di istruttoria di ammissibilità e valutazione tecnica dei progetti presentati a valere sull'Avviso pubblico per la presentazione di percorsi formativi triennali di IeFP realizzati dagli Istituti Professionali (da Regione Toscana)

3) Assistenza tecnica e supporto alla gestione documentale e rendicontazione del Progetto STRATEGIA MARINA per ciascuna annualità relativo ai POA 2018-2019-2020 (da A.R.P.A.T.)

➤ **NUOVE PROPOSTE PROGETTUALI**

Nel corso dell'esercizio Provincia di Livorno Sviluppo ha presentato un numero considerevole di progetti in qualità di capofila o di partner:

- Proposta progettuale a seguito di avviso della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il finanziamento di progetti afferenti le politiche per la famiglia: MI.L.A.DI Migliorare l'ambiente di lavoro - capofila Provincia di Livorno;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: EVOLVE - Providing key skills and competences to low-skilled adult VOLunteers for the implementation of social welfare activities at local level - capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: TAC - Third Age Competences - capofila NCK (Svezia);
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico Erasmus+ Bando EACEA/10/2018 – Inclusione sociale e valori comuni: il contributo nei settori istruzione, formazione e gioventù: CIRCLE InClusion of Refugee ChiLdren in Education – capofila Kentro Merimnas Oikogeneias Kai Paidiou (Grecia);
- Proposta progettuale sugli avvisi pubblici per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla Riconversione professionale, alle filiere Moda, Nautica e Logistica, ICT, Chimica e Farmaceutica, Multifiliera a valere sul POR Obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione” FSE 2014-2020: RI.PR.&O - Riconversione Professionale & Occasioni – capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Proposta progettuale sugli avvisi pubblici per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla Riconversione professionale, alle filiere Moda, Nautica e Logistica, ICT, Chimica e Farmaceutica, Multifiliera a valere sul POR Obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione” FSE 2014-2020: I.PRO.CULTURA - Ideare, progettare e gestire attività culturali e promozionali – capofila Itinera Formazione;
- Proposta progettuale sugli avvisi pubblici per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla Riconversione professionale, alle filiere Moda, Nautica e Logistica, ICT, Chimica e Farmaceutica, Multifiliera a valere sul POR Obiettivo “Investimenti a favore della

crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020: FOR.TU.NA - Formazione Strategica: Nuove Professioni Per Il Turismo Nautico – capofila Scuola Italiana Turismo;

- Proposta progettuale sugli avvisi pubblici per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla Riconversione professionale, alle filiere Moda, Nautica e Logistica, ICT, Chimica e Farmaceutica, Multifiliera a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020: TecnoLogis - Interventi formativi tecnico strategici per il sistema logistico portuale della Provincia di Livorno – capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Proposta progettuale sugli avvisi pubblici per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici relativi alla Riconversione professionale, alle filiere Moda, Nautica e Logistica, ICT, Chimica e Farmaceutica, Multifiliera a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020: Web Site – Web Marketing – Web Store Web+ – capofila Polo Navacchio;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: ADAM – capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto all'informazione, accompagnamento e tutoraggio nei percorsi formativi e di orientamento e inserimento al lavoro – capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto al Banco carni e GASTronomia (A.B.I.GAS) – capofila CNA Servizi;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto alla preparazione, gestione e monitoraggio degli impianti di maricoltura/mitilicoltura – capofila Accademia Futura;

- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto alla realizzazione, rifinitura e stiratura di capi di abbigliamento - SART-ART – capofila Associazione Corali;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto alle attività di assistenza e consulenza turistica al banco e/o al telefono – capofila Scuola Italiana Turismo;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Arte bianca 2.0 - Addetto alla lavorazione e alla Commercializzazione dei prodotti della panificazione e pasticceria – capofila Associazione Corali;
- Proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE Toscana 2014-2020 progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e a carattere ricorrente: Addetto alle operazioni di spedizione – SPEDA – capofila Itinera Formazione;

Questi programmi, pur ciascuno con la sua specificità, condividono l'obiettivo comune di contribuire al rafforzamento delle azioni di sviluppo e di inclusione sociale che possono essere così realizzate sul nostro territorio da un soggetto pubblico, quale è la nostra società, in grado di offrire gratuitamente ai cittadini interessati delle opportunità formative.

ADEMPIMENTI PREVISTI DAL DECRETO LEGISLATIVO 19 AGOSTO 2016, N. 175 - TESTO UNICO IN MATERIA DI SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del D.Lgs. 175/2016, stante le ridotte dimensioni aziendali e le relative caratteristiche organizzative, non si è previsto di integrare gli strumenti di governo societario di cui al comma 3 del medesimo articolo di legge.

Si da atto che, in linea con quanto previsto dall'art. 16, comma 3 del D.Lgs. 175/2016 e nell'art.4 comma 2 dello Statuto societario, oltre l'80% del fatturato è effettuato nello svolgimento dei compiti affidati dal socio Provincia di Livorno, infatti al percentuale si

attesta all'81%.

Conformemente con quanto previsto dall'articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017, il socio Provincia di Livorno, ha proceduto all'attribuzione di indirizzi gestionali finalizzati al contenimento del complesso delle spese di funzionamento. Con Decreto del Presidente n.100/2018 del 28 giugno 2018, trasmesso il 4 luglio 2018, sono stati approvati gli indirizzi di carattere gestionale attribuiti a Provincia di Livorno Sviluppo srl per il periodo 2018-2020.

Per tale periodo la società dovrà svolgere la propria gestione garantendo il rispetto dei seguenti indirizzi attribuiti dal socio Provincia di Livorno:

1. la realizzazione di un risultato economico non negativo;
2. di non procedere ad assunzioni di qualsiasi tipo in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi;
3. di non procedere ad assunzioni a tempo indeterminato fino al 30/06/2018 se non attingendo dagli elenchi dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, salvo che per profili non disponibili nei suddetti elenchi ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs 175/2016 e in ogni caso previa autorizzazione della Provincia di Livorno;
4. che il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31/12/2018 non dovrà essere superiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2017, a meno che l'incremento della voce B9 non sia compensato da risparmi di spesa rinvenibili nelle altre voci di costo di cui alla lettera B, punti 6, 7, 8, 14 del Conto Economico e fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro;
5. che la gestione delle risorse destinate alla contrattazione di secondo livello sia finalizzata al contenimento della spesa del personale come indicato al punto 4.;
6. che il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) al 31/12/2018 dovrà essere uguale o inferiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2017. Solamente nel caso che dai bilanci approvati si dimostri un incremento durevole della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sarà possibile aumentare la voce B del Conto Economico in misura proporzionale entro il limite dell'incremento del valore della produzione, anche in deroga all'obiettivo di cui al n. 4.

In relazione a suddetti indirizzi si conferma che:

1. Il bilancio di esercizio 2018 ha raggiunto un risultato positivo;
2. la società non ha proceduto ad assunzioni di qualsiasi tipo;
3. la società non ha proceduto ad alcuna assunzione a tempo indeterminato;

4. A partire dal mese di luglio, come già descritto, si è provveduto al ripristino delle retribuzioni contrattuali collettive. Successivamente con Accordo Economico Aziendale siglato con le OO.SS. in data 5 dicembre 2018, sono stati definiti termini e modalità per l'erogazione degli arretrati a decorrere dal 1° gennaio 2016. Al netto di tali variazioni dovuti agli incrementi contrattuali, come precedentemente analizzato, la voce B9 rimane sostanzialmente invariata. Per una migliore comprensione delle differenze fra la voce B9 di questo bilancio e quella del bilancio precedente, in riferimento a quanto previsto dall'articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017 e nel rispetto degli indirizzi gestionali attribuiti dal Socio Provincia di Livorno, è opportuno evidenziare che il costo del personale dipendente (attestatosi a complessivi € 701.429,00), rispetto al 2017 registra un incremento, in termini assoluti, di € 129.310,00. Tale incremento, tuttavia, deve essere comparato tenendo conto del rispetto della normativa nazionale e delle condizioni soggettive del personale. Questo per omogeneizzarne il dato in ambito contestuale. Innanzitutto è necessario ricordare che la società rientrò nell'ambito della normativa sul contenimento della spesa pubblica che ha interessato anche le c.d. società *in house*, pertanto, ai fini di specie, le società controllate direttamente o indirettamente dalle pubbliche amministrazioni. Questo ha determinato a partire dall'anno 2013, un congelamento delle dinamiche retributive alla stregua di quanto accaduto nel pubblico impiego, nella logica di una disciplina vincolistica che non ammetteva deroghe in virtù del coordinamento della finanza pubblica aggregata e dell'eccezionalità della crisi finanziaria che interessava il Paese. In ragione di successivi interventi interpretativi e pronunciamenti giurisprudenziali anche da parte della Corte Costituzionale, è stato permesso lo sblocco delle dinamiche retributive del Pubblico Impiego con effetto dal gennaio del 2016. Provincia di Livorno Sviluppo, a seguito di analoga decisione del socio di maggioranza per il proprio personale, ha conseguentemente ripristinato la retribuzione contrattualmente dovuta da CCNL a decorrere dal mese di luglio 2018 con un maggior costo annuo previsto di € 50.466,85 (incidenza sull'esercizio 2018 pari ad € 25.233,43). Successivamente, con Accordo Economico Aziendale siglato con le OO.SS. in data 5 dicembre 2018, sono stati definiti i termini e le modalità per l'erogazione degli arretrati a decorrere dal 1° gennaio 2016, con individuazione di misure di contenimento della spesa aziendale complessiva incidendo su elementi di natura retributiva aggiuntivi rispetto alla retribuzione prevista dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro. Nel sopra citato accordo, infatti, le parti hanno trovato una soluzione mediata volta a erogare gli arretrati nei mesi di dicembre 2018, gennaio e maggio 2019 e dilazionalmente dal 1° gennaio 2019 al 31

dicembre 2019, previa la sospensione dell'erogazione economica del premio di risultato per l'intero anno 2019. L'ulteriore maggior costo 2018, corrispondente alla suddetta somma arretrata considerata nel suo valore complessivo determinato da retribuzione, contribuzione e trattamento di fine rapporto, è pari a € 95.636,74 (dei quali € 63.793,45 coperti con il Fondo Rischi ed Oneri accantonato in esercizi precedenti). Oltre agli elementi sopra citati, ed in ottica di comparazione dei costi relativi al personale tra gli anni 2017 e 2018, emerge che nel 2017 si sono verificate situazioni soggettive che hanno interessato tre lavoratrici, che in seguito a maternità o congedi obbligatori e/o facoltativi hanno contribuito ad abbassare il costo del lavoro dell'esercizio 2017 rispetto a quello che si sarebbe registrato in caso di piena occupazione. Da tale circostanza emerge pertanto che, stante la piena occupazione registratasi nel 2018, su tale esercizio grava – soltanto per dette tre lavoratrici – un maggior costo, rispetto a quello del 2017, per la somma di € 27.912,00. Avendo pertanto la società ossequiato i principi normativi e le accortezze regolamentari imposte dalla proprietà, attesa la propria connotazione di società a partecipazione pubblica di controllo, si può validamente affermare che per l'esercizio 2018 si è conseguito un contenimento del costo di cui in argomento, tenuto conto che si tratta incrementi obbligatori di derivanti dall'applicazione di norme di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro che sono esclusi dal comma 4 del Decreto 100/2018 che fissa gli indirizzi;

5. Si è preso atto di tale indirizzo applicandolo attraverso una modifica alla contrattazione aziendale di secondo livello che ha previsto di utilizzare le risorse inizialmente riservate al premio di produzione annuale 2019 per l'erogazione di parte delle cifre spettanti per gli arretrati, riducendo quindi la spesa complessiva per il personale;
6. Sulla base delle risultanze di bilancio 2018 emerge che alla data del 31/12/2018 il valore assoluto dei costi di funzionamento è risultato superiore rispetto a quanto registrato alla data del 31/12/2017 a causa di un sensibile aumento delle attività, ma che tale incremento è compensato da un incremento più che proporzionale del valore della produzione. E' doveroso sottolineare, infatti, che tra i costi di funzionamento risultano superiori a causa dell'applicazione del CCNL di riferimento, come già specificato in precedenza, e da costi dovuti ad attività obbligatorie per legge (es: Privacy, nuovo accreditamento). Al netto di suddetti maggiori costi dovuti per legge, il rapporto tra totale costi di funzionamento e valore della produzione risulta inferiore al quello relativo all'esercizio 2017. Il rapporto tra costi di funzionamento e Valore della produzione, nell'esercizio 2017, è risultato essere pari

al 92%, mentre nel 2018 risulta essere pari a 90,11%. Si evidenzia inoltre che le attività attualmente in essere hanno durata pluriennale anche fino al 2021.

ADEMPIMENTI PREVISTI DALL ART. 1, COMMA 125 E SS., LEGGE N. 124/2017 - LEGGE ANNUALE PER IL MERCATO E LA CONCORRENZA

In ottemperanza di quanto disposto in tema di obblighi di pubblicità e di trasparenza si è provveduto a pubblicare nella nota integrativa del bilancio di esercizio gli importi relativi a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni.

Analoga tabella riepilogativa è di seguito pubblicata.

Adempimenti art. 1, comma 125 e ss., legge n. 124/2017

PROVINCIA DI LIVORNO SVILUPPO

CF RICEVENTE	DESTINATARIO	CF	SOMMA INCASSATA	DATA DI INCASSO	CAUSALE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 12.396,70	29-gen-18	SIRSS 2017 - 14268
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 27.049,18	29-gen-18	SIRSS 2017 - 14291
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 11.709,02	29-gen-18	SIRSS 2017 - 14290
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 25.827,20	08-feb-18	LIST
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 25.000,00	12-feb-18	Museo
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 37.416,40	08-feb-18	LIST
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 10.000,00	08-mar-18	LLPP
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 46.000,00	09-mar-18	Osservatorio Trasporti 14274
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 27.049,18	21-mar-18	SIRSS 14291
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 4.199,70	13-apr-18	Rendiconti FSE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 8.254,45	16-apr-18	Mare di Agrumi
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 8.530,48	16-apr-18	Circumvectio
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 2.793,63	16-apr-18	Sedriport
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 10.308,86	16-apr-18	Nectemus
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 15.000,00	02-mag-18	Museo
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 10.000,00	31-mag-18	LLPP
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 9.099,30	19-giu-18	Rendiconti FSE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 27.049,18	19-giu-18	SIRSS 14291
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 24.000,00	29-giu-18	Osservatorio Trasporti

					14274
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 29.274,59	06-lug-18	SIRSS 14290
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 54.098,36	17-lug-18	SIRSS 14315
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 38.273,04	19-lug-18	LIST
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 21.611,47	20-lug-18	Museo
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 37.000,00	20-lug-18	Osservatorio Trasporti 14274
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 30.000,00	24-lug-18	SEAV/SAPE 2017
01334410493	Università di Firenze	01279680480	€ 15.474,65	24-lug-18	Quammelot
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 13.992,46	25-lug-18	LIST
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 14.242,80	26-lug-18	Pari Opportunità
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 17.930,60	01-ago-18	HETYA
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 21.694,80	07-ago-18	Form.ED
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 3.854,80	09-ago-18	Aliem
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 33.973,32	17-ago-18	LIST
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 24.118,80	17-set-18	Costumisti all'opera
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 10.000,00	19-set-18	LLPP
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 20.000,00	19-set-18	LLPP
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 24.000,00	11-ott-18	SEAV/SAPE 2017
01334410493	Agenzia Nazionale INDIRE	80030350484	€ 173.880,00	09-ott-18	EVOLVE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 27.049,18	22-ott-18	SIRSS 14315
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 34.153,00	26-ott-18	MUSEO 14338
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 8.557,85	06-nov-18	Mare di Agrumi
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 4.700,45	06-nov-18	Sedriport
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 2.621,25	06-nov-18	Circumvectio
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 10.113,53	12-nov-18	Nectemus
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 5.733,00	12-nov-18	Nectemus
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 53.094,82	30-nov-18	MED NEW JOB
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 3.369,67	06-dic-18	THREET
01334410493	Regione Toscana	01386030488	€ 19.899,00	11-dic-18	leFP
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 4.098,36	13-dic-18	Gritaccess
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 9.016,39	14-dic-18	SIRSS 14291
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 9.016,39	14-dic-18	SIRSS 14315
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 49.180,33	21-dic-18	POLO SEA 2018
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 34.153,00	21-dic-18	MUSEO 14338
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 16.929,85	21-dic-18	MODI'
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 29.236,19	21-dic-18	SEAV/SAPE 2017

PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

(ex articolo 6 del d.lgs. 175/2016)

Nella presente sezione è rappresentato il programma di valutazione del rischio di crisi aziendale.

Tale valutazione, stante le ridotte dimensioni della società in termini di organico e di bilancio che consentono agli amministratori e alla dirigenza di poter monitorare costantemente ed efficacemente l'andamento aziendale, non ha rilevato per il 2018 situazioni di crisi da sottoporre alla compagine societaria.

Non è stata quindi necessaria l'adozione di particolari provvedimenti, né di piani di risanamento.

Peraltra situazioni critiche in termini di Bilancio non si sono verificate neppure nel triennio precedente così come dimostrabile dai dati dei Bilanci stessi sempre chiusi in utile senza che siano mai state necessari interventi da parte degli amministratori e/o dei soci.

Il bilancio che si sottopone alla Vostra attenzione risulta un utile di euro 21.547 come evidenziato alla voce 21 del Conto Economico.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Ricavi

Il fatturato complessivo ammonta a euro 726.992 evidenziando rispetto al precedente esercizio una variazione ricavi in diminuzione di euro 58.520. Il Valore della produzione ammonta ad euro 1.302.402 con un incremento di euro 272.860 rispetto all'esercizio precedente.

Costi

I costi di produzione sostenuti ammontano ad euro 1.267.397.

Indicatori di risultato

Gli indicatori di risultato consentono di comprendere la situazione, l'andamento ed il risultato di gestione della Società.

Gli indicatori di risultato presi in esame saranno gli indicatori finanziari di risultato.

Questi, saranno misure quantitative che riflettono i fattori critici di successo della società e misurano i progressi relativi ad uno o più obiettivi.

Indicatori finanziari di risultato

Con il termine indicatori finanziari di risultato si definiscono gli indicatori di prestazione che vengono “costruiti” a partire dalle informazioni contenute nel bilancio e possono essere suddivisi in:

- indicatori reddituali;
- indicatori finanziari;
- indicatori economici;
- indicatori di solidità;
- indicatori di liquidità.

Indicatori reddituali

Nella tabella che segue si riepilogano gli indicatori desumibili dalla contabilità generale che sono in grado di arricchire l’informativa già contenuta nei prospetti di bilancio. L’analisi dello sviluppo di tali indicatori evidenzia il trend dei principali veicoli di produzione del reddito della società.

Descrizione indice	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2016
Fatturato	726.992	785.512	682.175
Valore della produzione	1.302.402	1.029.542	920.171
Risultato prima delle imposte	35.152	88.217	37.115

Di seguito vengono riportati i seguenti margini intermedi di reddito.

Descrizione indice	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2016
Margine operativo lordo (MOL o EBITDA)	68.506	113.294	72.556
Risultato operativo (EBIT)	46.177	87.155	43.195
Reddito Lordo	35.152	88.217	37.115
Reddito Netto	21.547	62.986	25.251

Indicatori finanziari

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo “finanziaria”. Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale finanziario:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO			
Imm. immateriali	553	Capitale sociale	76.500
Imm. materiali	87.678	Riserve	572.569
Imm. Finanziarie	100	Fondi rischi	0
Attivo fisso	88.331	Mezzi propri	649.069
Magazzino	371.952	Trattamento fine rapp.	305.358
Liquidità differite	252.659		
Liquidità immediate	931.514		
Attivo corrente	1.556.125	Passività consolidate	305.358
		Debiti a breve	373.514
		Ratei e Risconti	316.515
		Passività correnti	690.029
Capitale investito	1.644.456	Capitale di finanziamento	1.644.456

Indicatori economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indicatori economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31/12/2018
ROE netto - (Return on Equity)	3,31%
ROI - (Return on Investment)	2,81%
ROS - (Return on Sales)	6,35%

Indicatori di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato “logicamente” al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2018
Margine primario di struttura	560.738
Quoziente primario di struttura	7,35
Margine secondario di struttura	866.096
Quoziente secondario di struttura	10,81

Con riferimento al secondo aspetto, vale a dire la composizione delle fonti di finanziamento, l’indicatore principale è il seguente:

Descrizione indice	31/12/2018
Quoziente di indebitamento complessivo	1,35

Indicatori di liquidità

Scopo dell’analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l’equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite).

Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato “logicamente” al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2018
Margine di disponibilità	866.096
Quoziente di disponibilità	2,26
Margine di tesoreria primario	241.485
Quoziente di tesoreria primario	1,35

Informazioni sui principali rischi ed incertezze

In questa parte della presente relazione, in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 2428 del codice civile, i sottoscritti intendono rendere conto dei rischi, intendendo per tali quegli eventi atti a produrre effetti negativi in ordine al perseguimento degli obiettivi aziendali, e che quindi ostacolano la creazione di valore.

I rischi presi in esame sono quelli finanziari.

Rischi finanziari

Ai sensi dell’art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di

rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo. La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

All'attività di direzione e coordinamento è preposta la "Provincia di Livorno" con la quale intercorrono normali e continui rapporti di informazione.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio sociale non si sono verificati fatti di particolare rilievo.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Stante la situazione incerta in cui versano gli "Enti Provinciali" è difficile formalizzare delle previsioni pur avendo la gestione ordinaria un normale svolgimento.

SEDI SECONDARIE

La nostra società, oltre alla sede legale, non ha sedi secondarie.

CONCLUSIONI

Signori Soci,
concludiamo la nostra relazione sottoponendo al Vostro esame per l'approvazione, il Bilancio della Società al 31.12.2018 costituito, ai sensi dell'art. 2423 C.C., dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa e redatto, avvalendosi della facoltà prevista dall'art.2435 bis C.C., in forma abbreviata.

Il documento presenta un utile di € 21.547 dopo avere effettuato ammortamenti ordinari per € 22.329 ed accantonato imposte a carico dell'esercizio per € 13.605.

Il raggiungimento di tale utile risulta in linea con le finalità di una società strumentale di Enti Pubblici che opera prevalentemente nella gestione di servizi pubblici non lucrativi di competenza istituzionale che i Soci le affidano che secondo criteri di oculata gestione delle risorse pubbliche devono essere gestiti garantendo efficacia ed efficienza, ed in attività finanziate dal FSE che, come è noto, non consentono realizzazione di utili, ma solo la copertura delle spese per la realizzazione degli interventi.

La società non ha imprese controllate, collegate, né ha partecipazioni attive e passive con altre Società.

Nei primi mesi del 2019, dopo la chiusura dell'esercizio, pur nella consapevolezza dell'incertezza in merito al ruolo futuro delle Province italiane e tenendo conto dell'apertura nel 2016 del tavolo di crisi presso la Regione Toscana che ha visto incontri anche durante il 2018, non si sono verificati specifici fatti straordinari o comunque rilevanti, aventi attinenza diretta con la vita della società. Provincia di Livorno Sviluppo è già in grado di prevedere un andamento di bilancio in linea con le sue funzioni di società strumentale, avendo in carico numerose attività avviate negli esercizi precedenti ed avendo già ricevuto carichi di lavoro dai soci ed essendo stata informata dai medesimi di riceverne ulteriori nel corso del 2019.

Come illustrato nella presente relazione, la Società ha inoltre presentato, nel corso del 2018 e dei primi mesi del 2019, numerosi progetti a valere su Programmi Comunitari, alcuni dei quali sono stati approvati, mentre per altri è attualmente in attesa delle relative valutazioni. L'azienda, pertanto, nella prospettiva della continuazione dell'attività, costituisce un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio. Come indicato nelle pagine precedenti, infatti, i servizi ed i progetti già in essere, oltre all'affidamento dei previsti ulteriori incarichi e/o l'approvazione di alcuni nuovi progetti, sono tali da garantire la continuità aziendale per l'anno 2019.

Signori Soci

Dopo averVi letto i documenti componenti il Bilancio, analizzatone le varie voci, illustrato la gestione passata e futura, riteniamo opportuno invitarVi a deliberare in ordine al risultato dell'esercizio chiuso al 31/12/2018 proponendo di destinare l'utile d'esercizio conseguito di € 21.547 alla Riserva straordinaria.

Livorno, 10 aprile 2019

L'Amministratore Unico

PAOLO NANNI